

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і трудовим колективом Очаківської районної
державної лікарня ветеринарної медицини
на 2021-2023 рік

Схвалений загальними зборами
трудового колективу
працівників лікарні
протокол від 25.10.2021р. № 2

Зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Очаківської районної державної лікарня ветеринарної медицини на 2021-2023 рік

Адміністрація та представник трудового колективу Очаківської районної державної лікарня ветеринарної медицини на підставі Закону України «Про колективні договори і угоди», ув'язку із звільненням завідувача канцелярії Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини ЧЕБАН О.Г. та з виробничою необхідності, вирішили внести зміни до колективного договору, а саме:

1. Пункт 1.1, розділ I «Загальні положення» викласти в наступній редакції:

«1.1. Договір укладено між адміністрацією в особі начальника Очаківська районна державна лікарня ветеринарної медицини Криворука Майї Степанівни, що представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з однієї сторони та представником трудового колективу Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини в особі Грибонос Людмили Валеріївни – фахівець I категорії відділу по незаразним хворобам та не плідності у тварин, що представляє інтереси працівників установи, з другої сторони».

2. Розділ VI «Охорона праці» викласти в наступній редакції:

6.1. Власник зобов'язується:

6.1.1. Забезпечити виконання комплексних заходів спрямованих на поліпшення умов та підвищення техніки безпеки праці.

6.1.2. Організувати навчання та атестацію працівників, зайнятих на роботах з підвищеною безпекою.

6.1.3. Працівникам робота яких пов'язана із забрудненням, видавати щомісяця 200 г мила по фактично відпрацьованому часу (додаток № 2).

6.1.4. Видавати працюючим безкоштовно, згідно з діючими нормами, спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту, забезпечити їх належне зберігання та профілактичний догляд. У разі довгострокового їх зносу, не з вини працівника – замінити за рахунок установи.

6.1.5. Забезпечити страхування всіх працівників від нещасних випадків і професійних захворювань у порядку і на умовах визначених законодавством.

6.1.6. При укладанні трудового договору інструктувати працівників під розписку про умови праці, наявність шкідливих виробничих факторів, а також їх прав та пільг на компенсацію за роботу в цих умовах.

6.1.7. Забезпечити медичними аптечками відділи установи, автомобілі і щорічно їх доукомплектовувати.

6.1.8. Забезпечувати суворе додержання правил охорони праці, технологічної дисципліни.

6.1.9. Контролювати чистоту території та організувати заходи по її підтриманню.

6.1.10. Забезпечити своєчасне розслідування нещасного випадку на виробництві та видача потерпілому відповідних актів в строки, установлені законом. Вести облік нещасних випадків, які відбулися в дорозі на роботу, з роботи або в битю.

6.1.11. Своєчасно та в повному обсязі перераховувати внески на соціальне страхування.

6.1.12. Контролювати справне та обов'язкове носіння та використання спецодягу, взуття та інших засобів індивідуального захисту, які видаються працівникам.

6.1.13. Не застосовувати працю жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також залучення жінок до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми, відповідно до переліку важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, граничних норм підіймання і переміщення важких речей.

6.1.14. Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем, фінансування профілактичних заходів з охорони праці, виконання загальнодержавної, галузевих та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, інших програм, спрямованих на запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

6.1.15. Застосовувати до працівників будь-які заохочення за активну участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці.

6.1.16. Працівник має право відмовитися від дорученої роботи якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я. Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник не виконує законодавство про охорону праці.

6.1.17. Відшкодування моральної шкоди проводиться начальником, якщо небезпечні або шкідливі умови праці призвели до моральної втрати потерпілого, порушення його нормальних життєвих зв'язків, вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя.

6.2. Представник трудового колективу зобов'язується:

6.2.1. Здійснювати контроль за виконанням норм законодавства про охорону праці, зобов'язань колективного договору по утворенню безпечних умов праці, правильного використання коштів фонду охорони праці.

6.3. Працівник зобов'язаний:

6.3.1. Знати і виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці, правила поведінки з машинами, механізмами.

6.3.2. Додержувати зобов'язань щодо охорони праці та правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства.

6.4. Відповідальним за охорону праці покласти на начальника Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини.

6.5. Встановити витрати на охорону праці у розмірі 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік.

3. Пункт 8.3, розділ VIII «Висновкові положення» викласти в наступній редакції:

«Цей договір складається в 3-х примірниках, один зберігається у начальника, другий – у представника трудового колективу, а третій – в органі, який зареєстрував колективний договір».

4. У додатку № 4 до колективного договору «Перелік осіб, відповідальних за виконання норм та положень колективного договору та терміни їх виконання» викласти в наступній редакції:

№ п/п	Назви розділів та номери пунктів	Термін виконання	П.І.Б. відповідальних
1	Розділ II п. 2.1, п. 2.2 п. 2.3 п. 2.4, п. 2.5	постійно	Криворука М.С. всі працюючі Криворука М.С., всі працюючі
2	Розділ III п. 3.1 – п. 3.15	постійно	Криворука М.С., Стригун Т.Б.
3	Розділ IV п. 4.1 – п. 4.6	постійно	Криворука М.С.
4	Розділ V п. 5.1 п. 5.2 п. 5.3 – п. 5.3.9 п. 5.4	постійно	Криворука М.С. Грибонос Л.В. Криворука М.С., Стригун Т.Б., Грибонос Л.В., Криворука М.С., Стригун Т.Б.
5	Розділ VI п. 6.1 – п. 6.17		Криворука М.С.

	п. 6.18 п. 6.19 – п. 6.20	постійно	Грибонос Л.В. Всі працюючі
6	Розділ VII п. 7.1 п. 7.2 п. 7.3 п. 7.4, п. 7.5	постійно	Криворука М.С., Стригун Т.Б. Грибонос Л.В. Криворука М.С., Грибонос Л.В. Криворука М.С.
7	Розділ VIII п. 8.4 – п. 8.6	січень- липень	Криворука М.С., Грибонос Л.В., Стригун Т.Б.

5. Додаток № 9 до колективного договору «Положення про використання коштів спеціального фонду в Очаківській районній державній лікарні ветеринарної медицини» викласти в новій редакції (додаток додається).

6. Додаток № 10 до колективного договору «Положення про преміювання працівників Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини» викласти в новій редакції (додаток додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Начальник Очаківської РДЛВМ

Майя КРИВОРУКА



Представник трудового колективу

Людмила ГРИБОНОС

Додаток 9

до колективного договору

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Очаківської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини

Майя КРИВОРУКА

від 25.10.2021 року № 39

ПОЛОЖЕННЯ

про використання коштів спеціального фонду по Очаківській районній державній лікарні ветеринарної медицини.

Положення розроблено на основі Закону України від 25.06.1992р. № 2498-XII «Про ветеринарну медицину» (із змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2011р. № 1348 «Деякі питання надання послуг Державною службою з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, органами та установами, що належать до сфери її управління» (із змінами), наказ Міністерства аграрної політики та продовольства України від 07.02.2013р. № 96 «Про затвердження розмірів плати за послуги з питань ветеринарної медицини, захисту рослин, охорони прав на сорти рослин, які надаються органами та установами, що входять до сфери управління Державної ветеринарної та фітосанітарної служби України», зареєстрований в Міністерстві юстиції 07 березня 2013 року за № 380/22912 (із змінами).

Враховуючи скрутне економічне становище в сільському господарстві (розпад великих сільськогосподарських господарств) і ліквідацію відомчої мережі ветеринарної медицини, зважаючи на збільшення обсягів ветеринарного обслуговування тваринництва, скорочення бюджетних асигнувань і виконання власними силами профілактичних, діагностичних, лікувальних і лікувально-профілактичних заходів оброблення тварин в зоні обслуговування, проведення ветеринарно-санітарної експертизи продуктів і сировини тваринного та рослинного походження Очаківська районна державна лікарня ветеринарної медицини надає платні ветеринарні послуги.

Одержані кошти від надання платних послуг Очаківська районна державна лікарня ветеринарної медицини після перерахування податку на

додаткову вартість направляє на покращення фінансового стану Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини відповідно до кошторису доходів та видатків затвердженого керівником, в тому числі:

1. На покриття витрат, що входять в собівартість послуг.
2. На виплату заробітної плати.
3. Нарахування на заробітну плату.
4. Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів.
5. Утримання транспортних засобів.
6. Послуги зв'язку.
7. Перерахування обов'язкових платежів.
8. Придбання форми 1 та форми 2, ветеринарних довідок.

Кошти, що залишаються в розпорядженні Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини направляються на:

1. Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів.
2. М'який інвентар та обмундирування.
3. Утримання транспортних засобів та оплати транспортних послуг.
4. Поточний ремонт обладнання, інвентарю, будівель, споруд, тощо.
5. Послуги зв'язку.
6. Оплата інших послуг.
7. Придбання обладнання та предметів довгострокового користування.

8. Капітальні видатки.

9. На обов'язкове страхування спеціалістів ветеринарної медицини на випадок каліцтва або професійного захворювання, одержаних при виконанні службових обов'язків та інших працівників згідно чинного законодавства (ст. 8 Закону України від 25.06.1992р. № 2498-XII «Про ветеринарну медицину» (із змінами)).

10. Придбання форменого одягу (ст. 19 Закону України від 25.06.1992р. № 2498-XII «Про ветеринарну медицину»).

11. Підписка періодичних ветеринарних видань.

В зв'язку з недостатністю бюджетних асигнувань надати право керівнику Очаківської райдержлікарні ветмедицини направляти кошти :

1. На нарахування та виплату заробітної плати за рахунок коштів спеціального фонду відповідно до кошторису доходів та видатків, затвердженого на поточний рік, згідно Закону України «Про державний бюджет на поточний рік», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу Міністерства аграрної політики

України від 3.11.2005р. № 602 «Про умови оплати праці працівників бюджетних установ та організацій, що обслуговують сільське господарство».

2. На виплату надбавок до посадового окладу за вислугу років, згідно постанови Кабінету Міністрів України від 25.07.2007р. № 972 «Про затвердження Порядку встановлення надбавок за вислугу років спеціалістам державних установ ветеринарної медицини».

3. Нарахування премій – керівнику, спеціалістам, обслуговуючому персоналу в залежності від особистого внеску кожного працівника, проявлення ініціативи, самостійності в роботі і рівня кваліфікації у виконанні передбачених планом завдань», відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та наказу Міністерства аграрної політики України від 3.11.2005р. № 602 «Про умови оплати праці працівників бюджетних установ та організацій, що обслуговують сільське господарство».

4. На виплату надбавок працівникам за складність, напруженість у роботі, або виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання) у розмірі 50 відсотків посадового окладу відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства аграрної політики України від 3.11.2005р. № 602 «Про умови оплати праці працівників бюджетних установ та організацій, що обслуговують сільське господарство».

Одноразові заохочення

1. До одноразових заохочень відносяться премії за виконання особливо важливих завдань, виконання заходів, направлених на економію матеріальних ресурсів, за результати роботи з своєчасної лабораторної діагностики, виявлення особливо небезпечних хвороб при проведенні ветеринарно-санітарної експертизи, заохочень до ювілейних та пам'ятних і професійних свят.

2. Виплата заохочень здійснюється за рахунок спеціального фонду державного бюджету.

3. На виконання особливо важливого завдання в кожному випадку видається наказ, в якому обумовлюється робота, термін виконання і розмір заохочення. Підставою для виплати одноразового заохочення вважається висновок відповідного керівника про час і якість його виконання.

4. По кожному випадку виявлення особливо небезпечних хвороб видається наказ, в якому обумовлюються виконавці і розмір заохочень. До

особливо небезпечних захворювань, за виявлення яких встановлюється заохочувальна премія відносяться:

- ящур;
- сказ;
- везикулярна хвороба свиней;
- чума ВРХ;
- африканська чума свиней;
- чума птиці;
- віспа овець та кіз;
- сибірка.

5. Розмір заохочень за кожний випадок становить 0,5 посадового окладу.

6. Розмір заохочень визначається керівником Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини за погодженням представником трудового колективу.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та наказу Міністерства аграрної політики України від 03.11.2005р. № 602 «Про умови оплати праці працівників бюджетних установ та організацій, що обслуговують сільське господарство»

Надання матеріальної допомоги

1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається працівникам Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини в сумі не більше ніж одного посадового окладу на рік і надається, як правило, до щорічної відпустки без заяви разом з виплатою щорічних відпускних.

2. Матеріальна допомога у розмірі від 1 до 3-х мінімальних зарплат надається працівникам у таких випадках:

- при тривалій хворобі працівника або проведенні операції;
- при народженні дитини;
- при тяжкому матеріальному становищі.

3. У зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, діти, чоловік, дружина) матеріальна допомога на поховання надається у розмірі відповідно до законодавства, а у випадку смерті працівника – сім'ї надається матеріальна допомога у розмірі 4 мінімальних заробітних плат, встановлених на даний період.

4. Працівникам, які навчаються в вищих навчальних закладах без відриву від виробництва, виділяти матеріальну допомогу в розмірі місячного посадового окладу, при наявності економії та фонду оплати праці.

Дозвіл на надання та виплату матеріальної допомоги надається керівнику Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини за погодженням з представником трудового колективу на підставі поданої заяви працівника.

Вказані допомоги надаються за рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету передбаченого кошторисом в межах фонду заробітної плати та при наявності коштів на рахунку.

Додаткові, порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові, пільги

Працівникам ветеринарної медицини організацій бюджетної сфери можуть надаватись додаткові, порівняно із законодавством трудові і соціально-побутові, пільги за рахунок власних коштів спеціального фонду:

- здешевлення вартості утримання дітей в дитячих дошкільних та шкільних закладах;
- здешевлення вартості харчування в їдальнях, дитячих оздоровчих закладах, часткову компенсацію або допомогу в придбанні продуктів харчування;
- виділення коштів на здешевлення лікування працівників;
- надання пільгових путівок на лікування та інших соціально-побутових пільг ветеранам війни та праці, особам які прирівнюються до учасників Великої Вітчизняної війни, особам які постраждали внаслідок Чорнобильської трагедії, колишнім працівникам, які вийшли на пенсію.

Трудові та соціальні пільги не поширюються на працівників ветеринарної медицини, які працюють по сумісництву.

При необхідності керівник має право направляти кошти на вирішення інших виробничих і соціальних потреб Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини.

Положення обговорено та затверджено на нараді спеціалістів.

Начальник



Майя КРИВОРУКА

В.о. головного бухгалтера



Тетяна СТРИГУН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом Очаківської районної
державної лікарні ветеринарної
медицини

Майя КРИВОРУКА
від 23.10.2021 року № 40

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання та інші соціальні виплати працівникам ветеринарної
медицини

Положення розроблено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», відповідно до наказу Міністерства аграрної політики України від 03.11.2005р. № 602 «Про умови оплати праці працівників бюджетних установ та організацій, що обслуговують сільське господарство», на підставі Положення про районні державні лікарні ветеринарної медицини затвердженого наказом Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів від 12.10.2017р. № 989 та Закону України від 25.06.1992р. № 2498-ХІІ «Про ветеринарну медицину».

Преміювання працівників Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини проводиться відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та з метою матеріального стимулювання за виконання планових показників у роботі, посилення відповідальності, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, за належне виконання завдань та функцій щодо реалізації пріоритетних напрямів державної політики у галузі ветеринарної медицини, сферах безпечності та окремих показників якості харчових продуктів, ідентифікації та реєстрації тварин, за якість та ініціативність у роботі.

1. Показники преміювання

1.1. Працівники Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини відповідно до покладених на них функціональних завдань преміюються за:

- своєчасне і якісне виконання плану протиепізоотичних, лікувально-профілактичних, ветеринарно-діагностичних досліджень, своєчасну лабораторну діагностику хвороб тварин;

- запобігання виникнення і розповсюдження хвороб тварин та забезпечення оперативного прийняття заходів по ліквідації осередків гострозаразних хвороб тварин;

- забезпечення планових заходів з організації державного ветеринарно-санітарного контролю за здійсненням охоронно-карантинних і ветеринарно-санітарних вимог на об'єктах підконтрольних державній службі ветеринарної медицини;

- здійснення ветеринарно-санітарної експертизи м'яса, м'ясопродуктів, молока, молокопродуктів, риби, яєць, грибів та інших харчових продуктів, які допускається для реалізації на ринках; радіологічні та токсикологічного контролю продуктів тваринного і рослинного походження, всіх видів лабораторно-діагностичних досліджень при експорті та імпорті товарів продуктів і сировини тваринного походження зерна і продуктів його переробки;

- недопущення розповсюдження інфекційних та інвазійних хвороб тварин через продукти, сировину тваринного походження, які надходять для продажу на ринках і підлягають ветеринарно-санітарній експертизі, виробництво ветеринарних препаратів.

2. Розмір, порядок і термін преміювання

Преміювання керівників, спеціалістів, обслуговуючого персоналу проводяться в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах та економії фонду оплати праці.

Максимальний розмір премії не повинен перевищувати 0,4 місячного посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат або 4,8 посадових окладів в рік.

Преміювання керівників, спеціалістів, обслуговуючого персоналу здійснюється щоквартально при виконанні показників преміювання за квартал в розмірі 1,2 місячного окладу з урахуванням надбавок і доплат.

Визначення конкретних розмірів преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи проводиться керівником за погодженням з представником трудового колективу, виходячи з розміру посадового окладу з урахуванням надбавок і доплат за фактично відпрацьований час.

Керівник державних установ ветеринарної медицини за погодженням з представником трудового колективу мають право підвищувати окремим працівникам нарахований розмір премії до 25% в межах загального фонду особистого вкладу, проявленої ініціативи, за дострокове виконання конкретних

завдань, впровадження в практику ветеринарної медицини нових методів лікування хворих тварин, методик лабораторних досліджень, що направлені на підвищення продуктивності праці.

Премія до професійного свята Дня ветеринарної медицини відповідно до Указу Президента України «Про день працівників ветеринарної медицини» від 01.11.2001р. № 1035/2001 та Дня сільського господарства.

Премія за звітний період (квартал) виплачується працівникам за рахунок державного бюджету в межах кошторисних призначень та економії фонду заробітної плати.

Винагорода за підсумками року виплачується за рахунок спеціального фонду державного бюджету в межах кошторису та економії заробітної плати.

При не виконанні одного із показників преміювання за звітний період розмір премій може зменшуватись до 50%.

Надання матеріальної допомоги

1. Матеріальна допомога на оздоровлення надається працівникам Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини в сумі не більше ніж одного посадового окладу на рік і надається, як правило, до щорічної відпустки без заяви разом з виплатою щорічних відпускних.

2. Матеріальна допомога у розмірі однієї мінімальної заробітної плати встановленої на даний період надається працівникам у таких випадках:

- при тривалій хворобі працівника або проведенні операції;
- при народженні дитини;
- при тяжкому матеріальному становищі.

3. У зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, діти, чоловік, дружина) матеріальна допомога на поховання надається у розмірі відповідно до законодавства, а у випадку смерті працівника – сім'ї надається матеріальна допомога у розмірі 4 мінімальних заробітних плат, встановлених на даний період.

4. Працівникам, які навчаються в вищих навчальних закладах без відриву від виробництва, виділяти матеріальну допомогу в розмірі місячного посадового окладу, при наявності економії та фонду оплати праці.

Дозвіл на надання та виплату матеріальної допомоги надається керівнику Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини за погодженням з представником трудового колективу на підставі поданої заяви працівника.

Вказані допомоги надаються за рахунок коштів загального фонду державного бюджету передбаченого кошторисом в межах фонду заробітної плати та за рахунок економії заробітної плати.

3. В яких розмірах і на які терміни працівники можуть бути позбавлені премії

Працівники, по вині яких допущено неякісне виконання доручення або завдання, а також які мають порушення трудової дисципліни, можуть бути позбавлені премії повністю або частково.

3.1. Премія не нараховується працівникам:

- які допустили прогул;
- звільненим без поважних причин (за власним бажанням);
- зарахованим на посади і пропрацювавши менше 6 місяців.

3.2. Премія нараховується пропорційно відпрацьованому часу працівникам:

- які перебували у відпустках, передбачених законодавством;
- які були відсутні на роботі у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю;
- які працювали неповний місяць, квартал, рік, у зв'язку з переводом на іншу роботу, вступом до навчального закладу, виходом на пенсію, звільненим по скороченню штатів та іншими поважними причинами.

3.3. Працівники, які допустили недоліки у роботі та порушення трудової дисципліни позбавляються премії повністю або частково за рішенням керівника, погодженим з представником трудового колективу. Повне або часткове позбавлення премії проводиться за той період, в якому було скоєно порушення в роботі і оформлюється наказом з обов'язковим зазначенням причини.

3.4. Повністю позбавляються премії працівники:

- у випадках притягнення за хуліганство та пияцтво, до адміністративної або кримінальної відповідальності;
- при систематичних запізненнях на роботу без поважних причин.

3.5. Повністю або частково лишаються премії керівники та працівники за:

- порушення трудового законодавства;
- приписки і викривлення у звітності;
- невиконання наказів, розпоряджень, доручень головного управління ветеринарної медицини в Миколаївській області;
- виробничі упущення в роботі (невиконання протиепізоотичних, лікувально-профілактичних, ветеринарно-санітарних заходів, несвоєчасність встановлення лабораторного діагнозу та надання лікувальної допомоги хворим тваринам);
- недоліки в організації та проведенні ветеринарно-санітарної експертизи продуктів тваринного і рослинного походження;
- невиконання заходів з охорони праці, техніки безпеки, з підготовки до роботи в осінньо-зимовий, весняно-літній період;
- несвоєчасне подання планів та звітів;
- порушення трудової дисципліни, розпорядку трудового дня.

Джерелом преміювання працівників державних установ ветеринарної медицини є фонд преміювання, який формується за рахунок економії фонду заробітної плати та спеціального фонду державного бюджету відповідно до кошторису.

Преміювання керівників, спеціалістів та обслуговуючого персоналу державних установ ветеринарної медицини проводиться на підставі Положення про преміювання та підсумків роботи за квартал за рахунок економії фонду, що спрямовуються на заробітну плату та спеціального фонду державного бюджету.

Положення обговорено та затверджено на нараді спеціалістів.

Начальник



Майя КРИВОРУКА

В.о. головного бухгалтера



Тетяна СТРИГУН

В даному Документі проіндуковано, пронумеровано та скріплено печаткою 15 (п'ятнадцять) аркушів

Начальник Очаківської районної державної лікарні ветеринарної медицини **Майя КРИВОРУКА**

